

Заместитель руководителя Средневолжской межрегиональной территориальной государственной инспекции труда – заместитель главного государственного инспектора труда в Самарской, Пензенской и Ульяновской областях Саркисова Наталья Александровна информирует.

Самозанятость – это налоговый режим для тех, кто работает на себя без наемных сотрудников. Его официальное название – налог на профессиональный доход (НПД).

Самозанятые могут оказывать услуги, изготавливать и продавать собственные товары или сдавать в аренду жилье.

Например, статус самозанятого могут оформить программисты, мастера по ремонту, преподаватели, массажисты, бухгалтеры, художники, фотографы, кондитеры и другие. Допустимо совмещать несколько направлений – система позволяет работать сразу по разным видам деятельности.

В настоящее время Минтруд России разработал новый индикатор риска подмены трудовых отношений с самозанятыми. Если более 10 работников одной компании стали самозанятыми и оказывают услуги по гражданско-правовым договорам этой же или новой организации, это станет поводом для проверки Роструда. Соответствующий проект приказа размещен для общественного обсуждения на портале regulation.gov.ru.

Срабатывание индикаторов риска является для трудовой инспекции сигналом того, что в организации с высокой вероятностью нарушаются трудовые права сотрудников. Факт нарушения подтверждается или нет уже во время проверки Роструда. То есть они являются инструментом риск-ориентированного подхода.

Новый индикатор риска сработает, если более 10 самозанятых сначала были работниками с трудовыми договорами в одной организации, а в следующем отчетном квартале заключили гражданско-правовые договоры и имеют среднемесячный доход выше 25 тыс. рублей. При этом неважно, продолжили ли самозанятые сотрудничество с той же организацией или вместе стали оказывать услуги другому заказчику.

Новый индикатор риска станет десятым в перечне и вторым для самозанятых. Сейчас ГИТ может инициировать проверку, если компания взаимодействует более чем с 35 самозанятыми дольше 3 месяцев. При этом минимум 75% от их дохода поступает от данной организации и в среднем за месяц превышает 35 тыс. рублей.

Следовательно, напоминаем, что согласно ст. 15 ТК РФ заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.